

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета культуры
администрации городского
округа «Город Чита»

В.Е. Девяткин

2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «ДШИ № 5»

Ю.В. Коропотухина

2023 г.

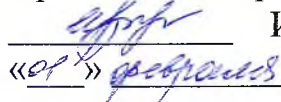


СОГЛАСОВАНО

Представитель работников

И.В. Царёва

2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

О.И. Новолодская

2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

**В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 5»
(МБУДО «ДШИ № 5»)**

Чита, 2023г.

1. В пункт 4.6 раздела IV. «Выплаты стимулирующего характера» внести изменения и дополнить текстом следующего содержания:

«Выплаты за высокие результаты работы назначаются работникам в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам (преподавателям и концертмейстерам), по итогам работы учреждения в предыдущем году за:

- выполнение учреждением муниципального задания по критериям численности и качества образования, высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса по итогам предыдущего учебного года, активности методической системы учреждения, конкурсной и концертно-выставочной деятельности.

Размер надбавки за высокие результаты педагогическим работникам (преподавателям, концертмейстерам) устанавливается исходя из их педагогической нагрузки, умноженной на стоимость часа педагогической нагрузки.

Стоимость часа для установления данной надбавки устанавливается комитетом культуры администрации городского округа «Город Чита» ежегодно в январе на основании протокола, по формуле: $Стч = (Бок * ССП) / ОПН / 1,7$, где Стч - стоимость часа, для расчета надбавки педагогических работников за высокие результаты; Бок - базовый должностной оклад преподавателя равный 7597 руб.; ССП - среднесписочная численность педагогических работников за предыдущий календарный год по данным статистической формы «ЗП-образование»; ОПН - общая педагогическая нагрузка в целом по всем учреждениям дополнительного образования в сфере культуры, утвержденная в тарификациях на 01 сентября; 1,7 - коэффициент для расчета стоимости часа без учета северной надбавки 30% и районного коэффициента 40%.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются согласно решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, на основании приказа руководителя учреждения на один календарный год.

При наличии взысканий, упущений в работе, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей согласно решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, на основании приказа руководителя настоящая выплата может быть снята в индивидуальном порядке.

2. Данные изменения вступают в силу с 01.02.2023г.