

«Утверждено»
Директор МБУДО «ДШИ №5»
М.В. Безлепкина
«19» ноября 2019 г.

«Утверждено»
Директор МБУДО «ДШИ №5»
М.В. Безлепкина
«19» ноября 2019 г.

«Утверждено»
Исследователь
Российской организации
О.И. Новолодская
«19» ноября 2019 г.

СОГЛАШЕНИЕ

администрации и работников учреждения по охране труда в МБУДО «ДШИ № 5»

Администрация Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 5» (далее – школа) в лице директора Безлепкиной Марины Викторовны, действующей на основании Устава, и актив учреждения в лице представителя Царёвой Инны Владимировны, авили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

Администрация учреждения со своей стороны берёт на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с действующим законом РФ "Об образовании", Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства культуры в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемых директором Комитетом культуры Администрации городского округа «Город Чита»

2. Работники учреждения со своей стороны обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с законом РФ "Об образовании", Уставом учреждения, Трудовым кодексом РФ и Положением о комиссии по охране труда, службе охраны труда в системе министерства культуры в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

Администрация обязуется:

Предоставлять работникам учреждения работу по профилю их специализации в объеме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников дополнительного образования.

Предоставлять трудовые отпуска в соответствии с графиком отпусков.

Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.

Обеспечивать помещения и здание учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.

Обеспечивать учебно-воспитательный процесс пособиями и инвентарем.

- 3.7. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.
- 3.8. Обеспечивать защиту контингента учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.
- 3.9. Обеспечивать нормальные условия отдыха педагогических работников учреждения.
- 3.10. Организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.
- 3.11. Организовывать инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.
- 3.12. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.
- 3.13. Обеспечивать беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3.14. Выполнять предписания должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки.
- 3.15. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3.16. Осуществлять ознакомление работников с требованиями охраны труда.
- 3.17. Разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

4. Работники учреждения обязуются:

- 4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены и требовать их соблюдения от учащихся.
- 4.2. Выполнять требования по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с Положением по организации охраны труда.
- 4.3. Обеспечивать контроль за поведением обучающихся при массовых мероприятиях с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.

4.4. Обеспечивать безопасность обучающихся при проведении различных мероприятий.

4.5. Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

4.6. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

5. При невыполнении работниками учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация учреждения имеет право применить к работникам меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные трудовым законодательством РФ.